

Será um gestor diferente de um líder?

Existem vários autores senão a maioria que certamente diriam, um gestor não é um líder e vice-versa. São apresentadas variadas distinções entre ambos.

De seguida são apresentadas as principais diferenças:

Características do Gestor

- Administra;
- Mantém;
- Focaliza o sistema e estrutura;
- Baseia-se no controlo;
- Visão a curto prazo;
- Pergunta como e quando;
- Olhos na base da organização;
- Imita;
- Aceita status quo;
- Faz coisas da maneira certa;

Características do Líder

- Inova;
- Desenvolve;
- Focaliza as pessoas;
- Inspira confiança;
- Perspetiva a longo prazo;
- Pergunta o quê e porquê;
- Olhos no horizonte;
- É original;
- Desafia status quo;
- Faz as coisas certas;

O que é a liderança, na prática onde ela está visível?

A maneira como a liderança é percebida tem vindo a desenvolver-se e a sofrer alterações. Hoje em dia autores já defendem que a liderança, é um processo. A liderança não depende exclusivamente das capacidades do líder, atualmente denota-se que não é preciso ser alguém em concreto, mas sim um processo.

As questões existir um líder, um gestor ou ambos ou ainda de serem a mesma pessoa, levam a respostas muito subjetivas no entanto existe quem defenda cada uma delas enunciando diferenças claras.

LÍDER

O que é preciso para ser um líder?

Podemos tornar-nos líderes?

Qual o perfil do líder?

Será que a situação faz o líder?

Já se nasce líder ou torna-mo-nos num?

Esta pergunta não é muito fácil de ser respondida pois sabe-se que alguns já nascem com essa capacidade inata o que os facilita a tornarem-se num bom líder, outros é devido a sua formação e experiência profissional que o transforma um líder. "Qualquer pessoa pode ser um líder. Liderança não é só sinónimo de uma boa comunicação, mas pode ser aprendida e desenvolvida por qualquer um". É o que afirma Valdemir Nery, autor do livro "Liderança - Uma Questão de Competência" e diretor da FranklinCovey Business School no Brasil.

Líder é aquele que tem uma visão abrangente a longo prazo e consegue, a partir de uma alta inteligência emocional - habilidade de saber lidar com as próprias emoções e as dos demais, direcionar os liderados pelo caminho a ser seguido, usando o poder de persuasão e capacidade de influenciar as pessoas sem precisar apelar para o uso do poder. O líder autoritário é um inseguro que se esconde atrás do poder. O líder moderno atua em equipa, conhecedor que é da sinergia e criatividade do trabalho em equipa, para isso procura desenvolver os seus liderados, utilizando e valorizando os treinamentos comportamentais como instrumento valiosíssimo do desenvolvimento pessoal, grupal e organizacional. Além disso, é claro, no dia-a-dia ele está muito voltado para o desenvolvimento e crescimento de seus liderados.

Será que a situação faz um líder?

Depois de uma reflexão sobre as questões que esta própria questão levanta, posso dizer que a situação faz o líder. O bom líder tem de saber lidar mesmo com situações adversas o líder mesmo não sabendo lidar com determinada situação deve ter calma e saber lidar com o problema pois a sua atuação será determinante para a equipa, se ele entra em pânico os seus seguidores/colaboradores numa situação idêntica terão a mesma reação. Por isso a situação faz o líder, tendo em conta que cada líder reagirá à sua maneira, mas nunca pode ser descartada a situação.

O verdadeiro líder tem segurança psicológica. Não se sente ameaçado por compartilhar as decisões com os liderados e ser recetivo às suas ideias e iniciativas, nem teme um clima saudável de transparência em que todos recebem feedback. Pelo contrário, ele é o primeiro a ouvir o que os liderados lhe têm a dizer. A sua principal preocupação não é destacar-se, mas que os resultados se destaquem a partir de uma

equipa unida, comprometida, criativa, onde todos dão o melhor de si em mútua colaboração.

A verdadeira liderança é como o fermento: aparece sobretudo através dos resultados e do crescimento dos liderados. Isto supõe visão e segurança.

GESTOR

É do senso comum que as principais funções do gestor são quatro: Planear, Organizar, Dirigir e Controlar.

“Cada ser humano possui características diferentes como; cultura, pensamentos e atitudes que por muitas vezes acabam comprometendo toda uma equipa ou proporcionando o seu crescimento.

Dentro das atividades de um gestor destaco os processo e pessoas, e digo mais, a garantia do sucesso profissional está em maior parte na gestão de pessoas do que na gestão dos processos, quem pensa contrariamente tem todo o direito, mas com o passar do tempo estará com sérios problemas então pense bem em rever seus conceitos.

Dentro das principais características de um bom gestor destaco alguns tópicos.

- Ter facilidade em manter um bom relacionamento interpessoal, capacidade de adaptação a normas e procedimentos, trabalhar em equipa, boa comunicação, saber delegar funções e também identificar as prioridades;
- Saber tratar e motivar as pessoas da sua equipa, desenvolvendo as mesmas de forma profissionalmente e pessoal;
- Ter a real noção da importância em disseminar as informações de importância para bom andamento dos processos e pessoas.
- Procurar aprimoramento profissional para desenvolver melhor atividades diárias;
- Utilizar da prática do CHA (Conhecimento, Habilidade e Atitude), recorrendo a valores para assim obter uma Equipa de alta performance;
- Empregar a educação, respeito, ética, relacionamento interpessoal, empatia transparência, boa comunicação, facilidade em trabalhar com pessoas para assim poder formar uma boa equipa;
- Saber identificar a pessoa certa para o local certo;
- Ser um líder utilizando de práticas de coach, estimulando e proporcionando o crescimento de seus liderados;” amarildonogueira.com.br

Bibliografia:

O'BRIEN Virginia, MBA Intensivo em Gestão. ACJ Abril-Controljornal. Linda-a-Velha, 1988

TEIXEIRA, Sebastião, Gestão das Organizações. Verlag Dashöfer Portugal, 2010

Web grafia :

Mindtools. “Leadership Styles Using the Right One for the Situation”. Disponível em: http://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_84.htm Último acesso em: 19-04-2012

CASTELO, Luciano. “O Perfil do Líder Moderno”. Disponível em: <http://www.geraneocio.com.br/html/geral/lid2.html> Último acesso em: 19-04-2012

MELO, Linsky e MARINS. “O que é a liderança adaptativa?”. Disponível em: <http://profamarins.blogspot.com/search?q=lideran%C3%A7> Último acesso em: 19-04-2012

NOGUEIRA, Amarildo. “As principais características de um gestor”. Disponível em: <http://amarildonogueira.com.br/site/as-principais-caracteristicas-de-um-bom-gestor/> Último acesso em: 19-04-2012